



Chris Sample

Lumina Spark Profielschets

Een inspirerend en praktisch instrument voor persoonlijke
ontwikkeling

Spark profielschets - Inhoudsopgave

Spark profielschets - Inhoudsopgave	2
Welkom	4
Inleiding	5
Spark vanuit de kern	6
Hoe gebruik jij de vier kleurrijke archetypen?	9
De acht aspecten op jouw mandala	10
Je kleurrijke mandala	11
Je kwaliteiten en mogelijke beperkingen	12
Mandala met eigenschappen	13
Twee citaten ter inspiratie	14
Hoe gebruik jij de vier kleuren?	15
Staafdiagram van je kleuren en aspecten	21
Je 24 eigenschappen onder de loep	22
Drie perspectieven: wie ben jij?	23
De positie van je drie persona's	24
Je drie persona's	25
Archetype per persona overzicht	26
Je kleurscores per persona	27
Je aspecten per persona	28
Je instinctieve eigenschappen	29
Je dagelijkse eigenschappen	30
Je overbelaste eigenschappen	31
Je 24 eigenschappen onder de loep	32
Waardering voor diversiteit	33
Werken met je tegenpool	34

Jezelf herkennen in anderen	35
Werken met je spiegelbeeld	36
Je communicatievoorkeuren	37
High performance teams ontwikkelen	39



Welkom



Sample Practitioner

Inleiding

Tussen prikkel en reactie zit een ruimte. Binnen deze ruimte hebben wij de kracht om te kiezen hoe we gaan reageren. In onze reactie ligt onze groei en onze vrijheid.

Viktor Frankl

In deze profielschets sta jij centraal. Je leest wat je sterke punten zijn (en ook hoe je deze soms te ver doordrijft) en welk gedrag je juist zelden laat zien. Daarnaast wordt er een onderscheid gemaakt tussen je gedrag en je innerlijke drijfveren.

Het doel van deze profielschets is om je zelfbewustzijn te verhogen en je meer inzicht te geven in je eigen gedragspatronen. Deze informatie kun je als een handvat zien voor het verbeteren van je communicatie en gebruiken om zaken effectiever te regelen. De profielschets is opgesteld op basis van de vragenlijst die je eerder hebt ingevuld. Die vragenlijst vormt de kern van het Lumina-systeem, een systeem met een sterk wetenschappelijke basis waaraan jarenlang psychologisch en psychometrisch onderzoek ten grondslag ligt.

Wat kun je ermee en wat is de bedoeling?

Laten we dit vooropstellen: de informatie in deze profielschets is volledig vertrouwelijk en jij bent de enige die deze te lezen krijgt. De informatie is puur bedoeld om jou te helpen bij je persoonlijke ontwikkeling. In dat kader raden we je wel aan om je profiel (of onderdelen daarvan) te bespreken met vrienden of collega's die je vertrouwt.

Probeer open te staan voor de feedback in dit profiel. Deze profielschets is immers uitsluitend bedoeld om je te helpen bij het doorvoeren van positieve veranderingen.

Licht die opmerkingen eruit die je volgens jou echt kunnen helpen in je verdere ontwikkeling. Zie het als een kans om aan jezelf te werken.

Het is belangrijk dat je bij het lezen van je profielschets onthoudt dat de ene eigenschap niet beter of belangrijker is dan de andere. Elk aspect kan in een bepaalde situatie of op een bepaald moment een cruciale kwaliteit blijken te zijn. Deze profielschets oordeelt niet over wie je bent. De informatie is puur een leidraad naar meer zelfinzicht en zelfbewustzijn. Het is een kans om je kwaliteiten en mogelijke ontwikkelpunten te benoemen.

Spark vanuit de kern

Wanneer je aan iets nieuws begint kijk jij eerst naar het hoe en waarom. Pas als je een duidelijk antwoord hebt op die vragen ben je bereid om 100% commitment aan een project te geven. Je bent van nature een abstract denker die uitstekend overweg kan met complexiteit en ambiguïteit.

Je benadert problemen bij voorkeur vanuit allerlei verschillende invalshoeken. Je weegt graag eerst alle opties zorgvuldig af voordat je je een mening vormt of conclusies trekt. Je geniet ervan om alle mogelijke denkpaden te bewandelen en kunt het niet hebben als je hierin wordt beperkt.



Spark vanuit de kern

Mensen zien jou vaak als de 'filosoof' van de groep. Het leukste aan een plan of idee is voor jou immers het delibereren over het concept dat daaraan ten grondslag ligt. Je snapt niet goed dat anderen zich daartoe minder aangetrokken voelen.

Voor andere mensen lijkt het misschien alsof je jezelf verliest in eindeloze en zelfs onpraktische gedachtegangen. Dit ligt soms aan het feit dat ze gewoon niet op hetzelfde theoretische niveau als jij kunnen sparren. Soms is hun kritiek echter terecht. En hier ligt misschien jouw grootste uitdaging in je persoonlijke ontwikkeling: het onderscheid maken tussen die twee reacties - het evenwicht zoeken tussen zelfvertrouwen en bescheidenheid.

Een team zonder leider is stuurloos. Een goede leider grijpt het roer en maakt van zelfs de meest versplinterde groep een hecht team met een gemeenschappelijk doel. Je voelt je vaak automatisch aangetrokken tot rollen die dat soort competenties vereisen.

Als iemand anders dan jij de leiding heeft, leidt dit bij jou vaak tot ontevredenheid. Je vindt namelijk dat jij het op allerlei fronten beter zou kunnen. Je bent pas echt in je element als je de boel kunt trekken. Je geniet van de verantwoordelijkheid, de wetenschap dat alles op jouw schouders rust en het feit dat jij aansprakelijk bent, of je nu succes boekt of faalt.

Je neiging om de touwtjes in handen te nemen kan wrijving veroorzaken bij anderen, zeker bij mensen met diezelfde behoefte. In de rol van teamlid werk je prima en graag samen met anderen. Toch zul je ook dan ongemerkt in een sturende rol kruipen. Je bent er altijd op gericht om mensen richting en doel mee te geven. Misschien merk je bij jezelf dat je dit onbewust ook altijd doet, zelfs wanneer je op een bepaald moment formeel geen leidinggevende functie hebt.

Omdat jij je team aanstuurt vanuit de voorhoede, loop je soms het risico dat je mensen kwijtraakt. Zeker de minder assertieve teamleden haken soms af, terwijl ook zij een waardevolle bijdrage zouden kunnen leveren. Een punt van kritiek op jou als leider is misschien wel dat je niet altijd iets persoonlijks toevoegt aan je stijl. Een leider heeft vele rollen en één daarvan is om ervoor te zorgen dat iedereen optimaal presteert. Dit kun je bereiken door ook een-op-een contact te hebben met je teamleden.

Spark vanuit de kern

Communicatie

Je bent eerlijk en oprecht en windt er over het algemeen geen doekjes om. Dit is geen gebrek aan respect, je wilt gewoon geen misverstanden.

Je brengt je standpunt pas naar voren als je de situatie volledig hebt geanalyseerd. Je zult je mening ook altijd beleefd verwoorden en alle egards in acht nemen.

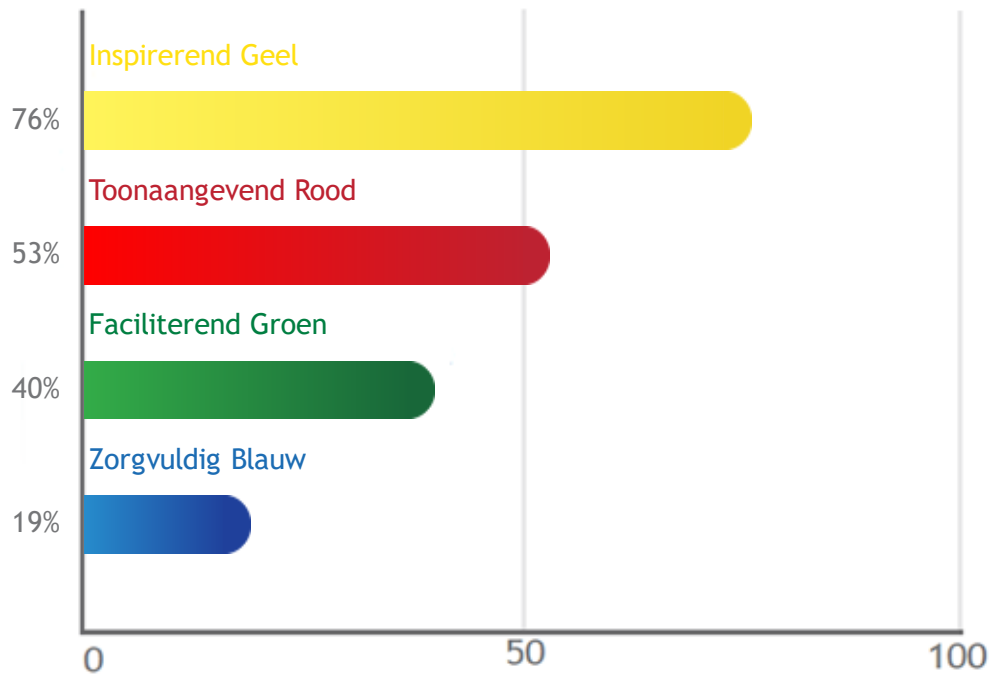
Je vindt het prettig als mensen op hun intuïtie durven af te gaan en snel een beslissing nemen. Dit bevordert de snelheid en de dynamiek van het gesprek.

Leiderschap & Samenwerking

Chris, als leider ben je competitief ingesteld. Je zoekt constant naar manieren om successen te boeken, zowel voor je teamleden als voor jezelf, en je voelt je goed zolang dat lukt. Je wilt ook graag dat er binnen je eigen team diezelfde sfeer van competitie heerst. Je geeft je teamleden alle ruimte om effectief hun werk te doen en je weet dat mensen in een competitieve omgeving hun uiterste best zullen doen om ten opzichte van elkaar alsmear betere prestaties neer te zetten. Dit komt de prestaties van de groep als geheel ook ten goede.

Hoe gebruik jij de vier kleurrijke archetypen?

Je vier kleurscores:



Je voorkeur gaat uit naar Inspirerend Geel. Het is een speciaal talent van je om in feiten en cijfers achterliggende trends te ontdekken. Je weet dat achter de wolken de zon schijnt. In elk probleem kun je nieuwe mogelijkheden en ideeën ontdekken. Je gebruikt ook vrij veel Toonaangevend Rood. Je houdt je gevoelens buiten het besluitvormingsproces en laat je oordeel niet beïnvloeden door je emoties. Je kunt goed presteren in een competitieve omgeving. Gedegen tegenstanders halen het beste in jou naar boven. Je derde kleur is Faciliterend Groen. Je zult niet zoveel voorbeelden kunnen geven van momenten waarop je je Zorgvuldig Blauw hebt laten zien. Je bent meestal heel serieus als je je werk doet. Je zult dan ook niet gauw worden afgeleid van de onderhanden taak. Je bent een behoedzaam persoon en springt niet zo maar in het diepe.

De acht aspecten op jouw mandala

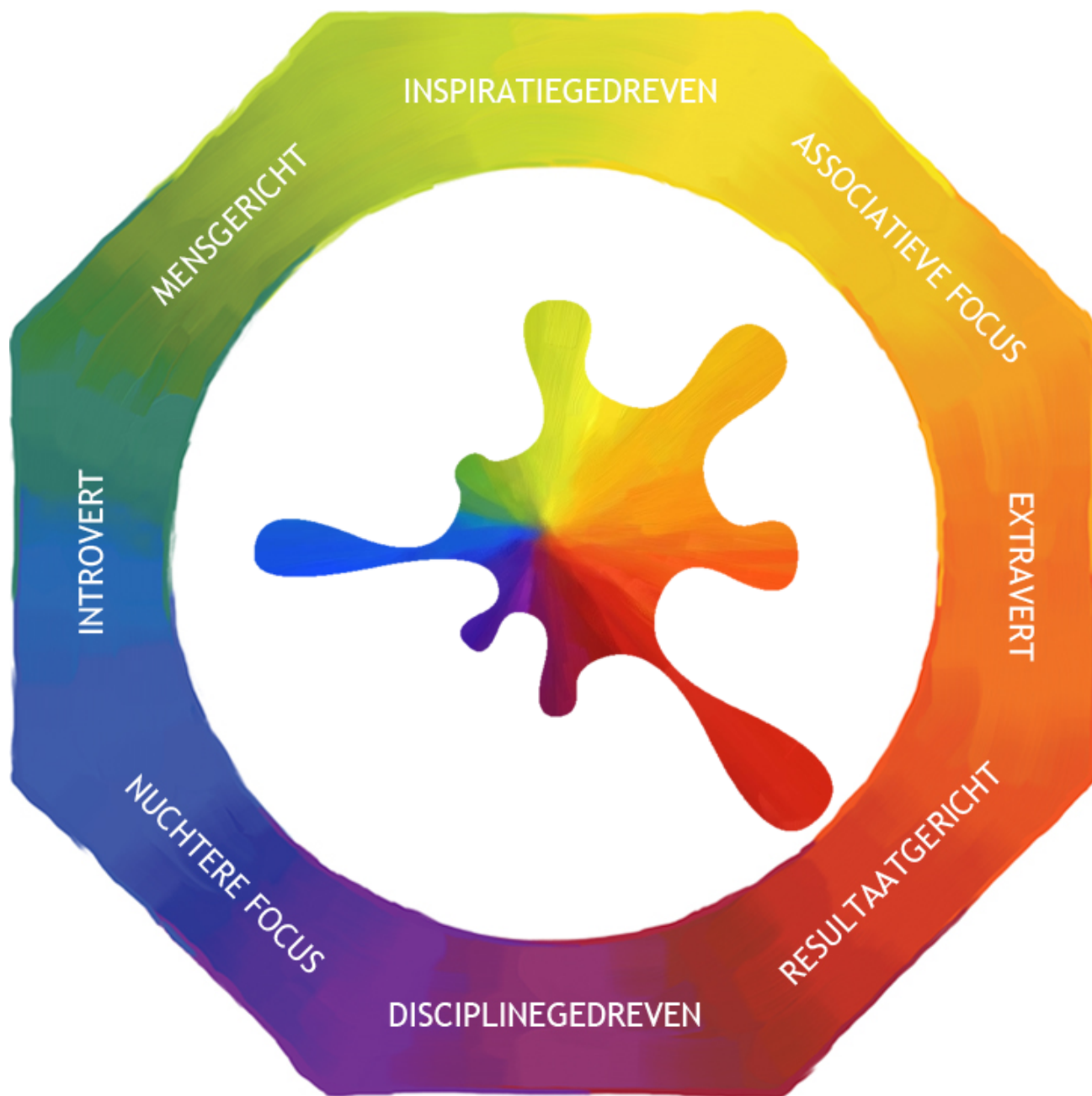
Chris, op de volgende pagina zie je jouw persoonlijke kleurrijke mandala

Deze mandala(1) maakt op een kleurrijke manier de belangrijkste verschillen tussen mensen inzichtelijk. Hier zie je hoe jouw persoonlijke kleurscores zich verhouden tot acht gedragsaspecten.



(1) Het woord 'mandala' betekent 'cirkel' in het Sanskriet. Door de eeuwen heen is de symbolische betekenis van een cirkel in allerlei verschillende culturen gebruikt om mensen te helpen met de vraag: "Wie ben ik?". Carl Jung, de psycholoog die baanbrekend werk heeft verricht op het gebied van persoonlijkheidsonderzoek, zag de mandala als 'spiegel van het Zelf'. "Ik wist dat ik met het vinden van de mandala als spiegel van het Zelf datgene had bereikt wat voor mij gold als de essentie", aldus Jung.

Chris Sample - Jouw kleurrijke mandala



Breng je splash tot leven, scan de code op de achterkant met de Lumina Splash app!



Q Lumina Splash



Je kwaliteiten en mogelijke beperkingen

Chris, dit zijn je sterke punten:

- Je bezit de gave om trends en patronen te herkennen. Door snel en goed de onderliggende betekenis bloot te leggen, kun jij meteen zien wat er daadwerkelijk aan de hand is.
- Je weet je emoties goed buiten het besluitvormingsproces te houden. Je blijft te allen tijde trouw aan de objectieve waarheid en weigert je te laten afleiden en beïnvloeden in je oordeel.
- Steeds weer ben je op zoek naar manieren om jezelf te verbeteren en nieuwe dingen te bereiken. Je rust niet graag op je lauweren; liever ga je op zoek naar nieuwe uitdagingen die je dan weer aan je lange lijst met wapenfeiten kunt toevoegen.

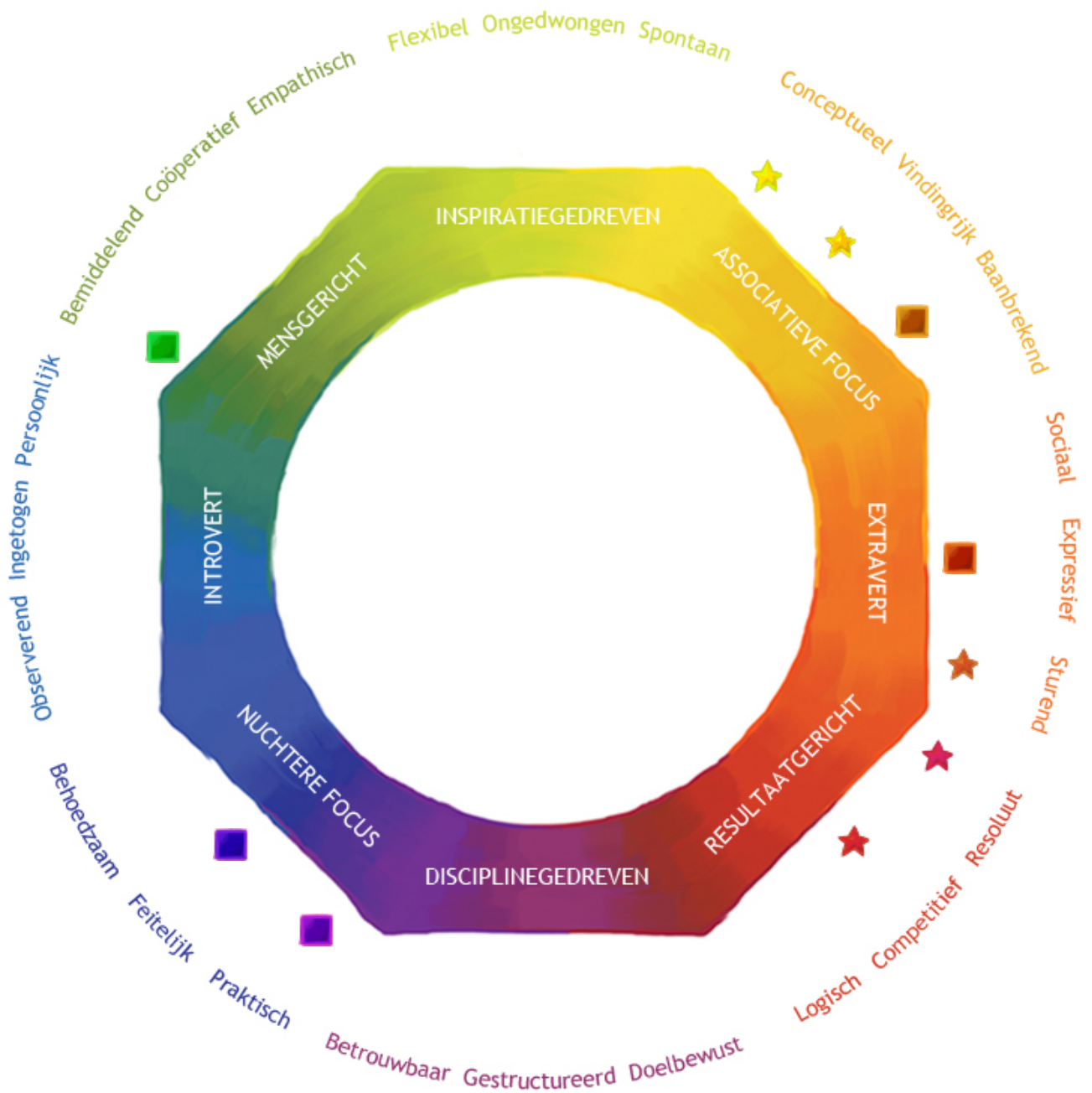
Waar liggen je mogelijke beperkingen?

- Je zeer directe aanpak heeft waarschijnlijk al de nodige wrevel opgewekt en je confronterende houding wordt vaak als bedreigend ervaren. Niet iedereen ventileert zijn of haar opvattingen zo openlijk als jij.
- Je kunt je zo verliezen in je persoonlijke prestatiedrang dat je de behoeften van het team over het hoofd ziet. Dit is ook niet zo vreemd, omdat het nu eenmaal lastig is om die twee zaken tegelijkertijd na te streven. Als je toch beide probeert te bereiken maar hier geen goede balans in vindt, kan het er uiteindelijk toe leiden dat je op geen van beide fronten succes boekt.

Hoe zou je je ontwikkelpunten kunnen aanpakken?

- Zelfs als je zeker weet dat jij gelijk hebt en je gesprekspartner het bij het verkeerde end heeft, kan het geen kwaad om een stapje terug te doen en de zaak even te laten rusten. Als je effectief wilt samenwerken, is het belangrijk om je in te leven in het gezichtspunt van de ander.
- Trek wat extra tijd uit voor onderzoek, zodat je je ideeën kunt staven met solide bewijsmateriaal. Zelfs als anderen het niet met je eens zijn, kunnen ze moeilijk kritiek op je hebben als je je conclusies kunt onderbouwen met feiten.

Mandala met eigenschappen



In de vragenlijst heb je diverse eigenschappen 'opgeëist'. Je vijf hoogste scores zijn hier gemarkeerd met het symbol: ★.

Andere eigenschappen heb je niet opgeëist. Je vijf laagste scores zijn hier gemarkeerd met het symbol: ■.

Twee citaten ter inspiratie

Als iemand in gedachten verzonken is, is dit geen teken van luiheid. Arbeid is niet altijd met het blote oog zichtbaar. - Victor Hugo

De uitspraak van Victor Hugo geeft veel mensen stof tot nadenken, maar jij hebt allang zelf ondervonden wat hij hiermee bedoelt. Veel mensen drijven de spot met het feit dat je de nodige tijd besteedt aan abstracte concepten en nieuwe ideeën, maar jij bent je ervan bewust dat het de moeite waard is om hierover na te denken. Wat door anderen wordt gezien als "dagdromen" kan even belangrijk zijn als meer zichtbare prestaties en zonder jouw verbeeldingskracht en creativiteit zouden veel processen stagneren.

Traditie heeft een land nooit ondermijnd. Integendeel, in de ergste tijden van nood, put een land kracht uit traditie. Nu is het echter tijd voor een nieuwe visie en moeten we als wereld verder. - Winston Churchill, toespraak Engelse Lagerhuis, 29 november 1944

Zoals Churchill al zei is er niets mis met traditie, maar hij zei ook dat de tijd was aangebroken voor een nieuwe visie. Sta open voor de mogelijkheid tot verandering en boor je creatieve kant aan. Zonder originele en innovatieve ideeën zou de wereld in een impasse raken. Sta jezelf toe om creatief te denken en je ideeën af te tasten. Misschien sta je versteld over waarop je uitkomt.

Je gebruikt vooral je Gele archetype



Je belangrijkste Gele kwaliteiten:

- Je vindt het interessant als een situatie geen vastomlijnde kaders heeft
- Je denkt graag buiten geijkte kaders
- Je vindt het leuk om alert te reageren en op de dingen in te spelen

Soms zet je te veel Gele energie in:

- Soms vertrouw je zo sterk op je ad-hoc instinct, dat je in de knoop komt met je behoefte om je afspraken na te komen
- Je vindt het zelden de moeite waard om serieus na te denken over praktische aspecten

Soms zet je je Gele energie onvoldoende in:

- Jouw verlangen naar structuur kan ertoe leiden dat je langzaam reageert op snel veranderende behoeften
- Je deelt je enthousiasme niet voldoende met de mensen om je heen

Meer over je Gele archetype:

Je beschouwt jezelf als iemand met grootse visies en verbeeldingskracht. Je collega's zien in jou een 'ideeënautoomaat' en zoeken je op om een ander en fris perspectief te horen. Bovendien ben jij in staat om mensen te helpen zelf creatiever te worden. Als mensen met je praten merken ze dat jouw enthousiasme over een bepaald onderwerp aanstekelijk werkt!

Je denkt het liefst in termen van 'het grotere geheel' en bekijkt zaken altijd vanuit een holistisch standpunt. Collega's die zich niets kunnen voorstellen bij jouw visie wekken frustratie bij je op. Wees je er echter van bewust dat diezelfde collega's zich misschien afvragen waarom je altijd met je hoofd in de wolken lijkt te lopen!

Wat het probleem ook is, je ziet altijd wel een mogelijkheid of weg vooruit. Hierdoor ben jij binnen een team van onschatbare waarde als katalysator en bron van nieuwe ideeën.

Je tweede archetype is Rood



Je belangrijkste Rode kwaliteiten:

- In al je objectiviteit en rationaliteit ben je de redelijkheid zelve
- Je zult niet gauw je eigen behoeften verwaarlozen
- Je blijft trouw aan je standpunten en je bent niet bang voor conflicten

Soms zet je te veel Rode energie in:

- Wat jij ziet als een directe aanpak, komt op anderen soms bot over
- Je komt wellicht opschepperig over

Soms zet je je Rode energie onvoldoende in:

- Je volhardt niet altijd in de doelen die je jezelf stelt
- Soms ben je te mild ten opzichte van mensen die niet genoeg hun best doen

Meer over je Rode archetype:

Chris, je bent erg competitief ingesteld en wilt per se winnen. Het is belangrijk voor je dat mensen je als succesvol zien en je zult er alles aan doen om dat beeld in stand te houden. Als jij wint, betekent dat echter vaak dat een ander verliest en als jij continu wilt winnen, maak je jezelf niet erg geliefd. In de woorden van Machiavelli zul jij je waarschijnlijk prima kunnen vinden: "Als je niet tegelijkertijd bemind en gevreesd kunt zijn, dan is het beter om te worden gevreesd dan om te worden bemind".

Je vindt het niet nodig om bescheiden te zijn over je eigen prestaties en schat je eigen kwaliteiten hoog in. Je weet jezelf goed te profileren binnen een organisatie en daar ben je ook best trots op. Je vindt het belangrijk dat anderen weten dat jij goed bent in wat je doet.

Je derde archetype is Groen



Je belangrijkste Groene kwaliteiten:

- Het is belangrijk voor je dat jouw doelen zich gaandeweg kunnen vormen en dat ze niet worden afgedwongen

Soms zet je te veel Groene energie in:

- Je wilt andere mensen niet voor het hoofd stoten, maar dat kan je rationele beoordelingsvermogen vertroebelen
- Soms heb je te veel vertrouwen in de goede bedoelingen van andere mensen

Soms zet je je Groene energie onvoldoende in:

- In teamverband houd je niet altijd zo goed rekening met anderen als je zou kunnen
- Soms spreek je je uit zonder rekening te houden met andere zienswijzen

Meer over je Groene archetype:

In het heetst van de strijd vergeet je soms te kijken naar de gevoelens van anderen, omdat je zo gefocust bent op het over de Bühne krijgen van je boodschap. Desondanks ben je wel in staat om je meer betrokken en gevoelige kant te tonen als dat volgens jou nodig is. Als je dat doet kun je veel medeleven en generositeit aan de dag leggen.

Tegelijkertijd, als je daar bewust voor kiest, kun je opmerken wat anderen voelen en hiermee de wereld van de emotie betreden! Je bent je er terdege van bewust dat je de wereld ook door de bril van een ander moet kunnen bekijken. Je zult dit echter eerder intellectueel dan emotioneel benaderen.

Soms ben je bang dat emotioneel contact maken met iemand veel tijd zal kosten. Elke prestatie en elk resultaat vloeien grotendeels voort uit de kwaliteit van de onderlinge relaties. In je hart weet je dan ook dat het de moeite waard is om tijd te investeren in de emotionele band met anderen.

Het archetype dat je het minst gebruikt is Blauw



Je belangrijkste Blauwe kwaliteiten:

- Jij hebt meer vertrouwen in het geschreven woord dan in het gesproken woord
- Je werkt het liefst met methoden die zichzelf in de loop der jaren hebben bewezen
- Je bent graag op jezelf, maar dat neemt niet weg dat je er ook van geniet om veel mensen om je heen te hebben

Soms zet je te veel Blauwe energie in:

- Soms laat je de kansen die een verandering je biedt links liggen
- Mensen vinden weleens dat jij erg benepen omgaat met tijdschema's

Soms zet je je Blauwe energie onvoldoende in:

- Je staat niet bekend om je stiptheid!
- Je meer gestructureerde vrienden vinden dat je niet georganiseerd genoeg bent

Meer over je Blauwe archetype:

Bij het bepalen van targets en bij het uitstippelen van de beste koers naar een positief resultaat, komt je ingetogen aanpak goed van pas. Dankzij je behoefte om eerst goed na te denken voordat je in actie komt hou je bovendien meer controle op de werksituatie en voorkom je dat bepaalde zaken over het hoofd worden gezien. Je vermijdt emotionele uitbarstingen en blijft meestal kalm, zelfs wanneer je onder druk staat. Doordat je je emoties doorgaans in bedwang houdt kunnen collega's het lastig vinden om hoogte van je te krijgen (je laat ook wel heel weinig los!).

Chris, je bent behoorlijk serieus ingesteld en je houdt je op het werk liever niet bezig met gezellige of gekke activiteiten. Voor jou bestaat je werk uit het uitvoeren van taken die moeten worden gedaan en je vermijdt dat soort lichtzinnige afleidingen dan ook liever. Je vraagt je vaak af waarom collega's de behoefte voelen om zich allesbehalve serieus te gedragen.

Je pakt je werk op een beschouwende en weloverwogen manier aan. Je verstaat onder andere de kunst om zaken met de grootste zorgvuldigheid af te wegen. Je kunt zo de alternatieven in kaart brengen door eerdere ervaringen de revue te laten passeren en deze opgedane kennis mee te nemen in je beslissingen.

Suggesties om de vier kleuren meer in te zetten

Inspirerend Geel

- Laat je in het bereiken van je doelen niet belemmeren door standaardprocedures
- Probeer je bedoelingen ook eens over te brengen via lichaamstaal en toon

Toonaangevend Rood

- Span je in om een doel dat je jezelf hebt gesteld ook daadwerkelijk te realiseren
- Pak teamleden die onder de maat presteren aan

Faciliterend Groen

- Denk aan de woorden van John F. Kennedy: "Vraag niet wat je land voor jou kan doen, vraag wat jij voor je land kunt doen" en stel jezelf iedere dag de vraag: "Voor wie kan ik vandaag wat betekenen?"
- Denk niet dat je altijd meteen moet beginnen met praten om mensen te beïnvloeden - je sorteert soms meer effect als je eerst goed luistert

Zorgvuldig Blauw

- Probeer timemanagement wat serieuzer te benaderen
- Ontwikkel een effectief opbergsysteem dat bij je past en ertoe bijdraagt dat je beter georganiseerd bent

Suggesties om de vier kleuren te temperen

Inspirerend Geel

- Plan tijd in om na te denken. Zo voorkom je dat je vermogen om te presteren wordt ondermijnd
- Denk goed na over de impact van je ideeën

Toonaangevend Rood

- Vraag anderen ook eens hoe zij hun taken zouden uitvoeren in plaats van alleen maar te vertellen hoe jij vindt dat ze het zouden moeten doen
- Geef anderen het voordeel van de twijfel tenzij je een goede reden hebt om dat niet te doen

Faciliterend Groen

- 'Zet je licht niet onder de korenmaat' - wees bereid zelfbewust onder de aandacht te brengen wat jouw bijdrage aan het team is geweest
- Accepteer dat je niet altijd iedereen tevreden kunt stellen - begrip voor anderen kan heel goed samengaan met lef en ruggengraat

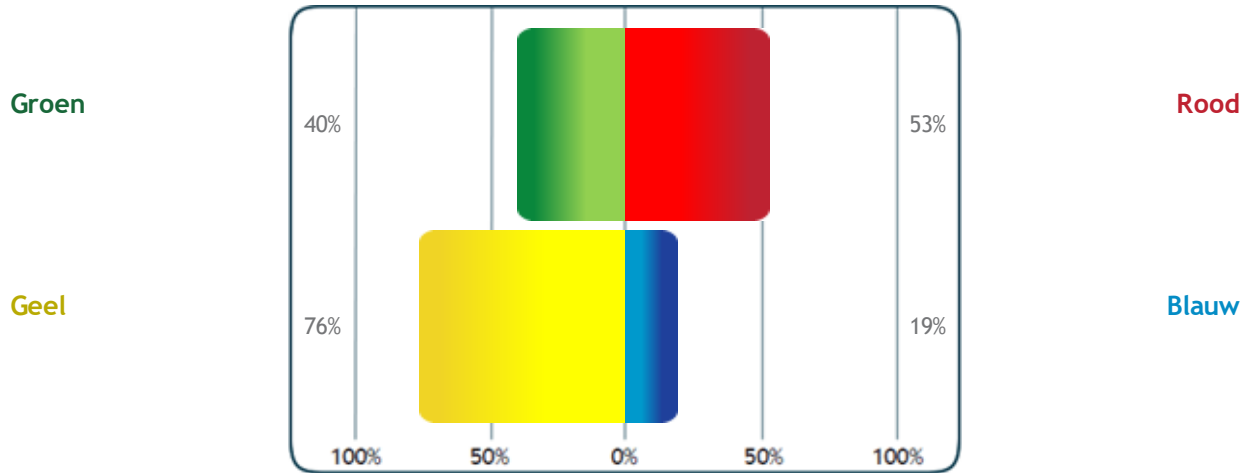
Zorgvuldig Blauw

- Zoek juist die situaties op waarin je met mensen moet praten en nieuwe contacten moet leggen - op de lange duur zul je hiervan profijt hebben
- Bedenk of je meer lichaamstaal zou kunnen gebruiken om je te uiten en anderen te tonen hoe sterk je innerlijke gevoelens zijn

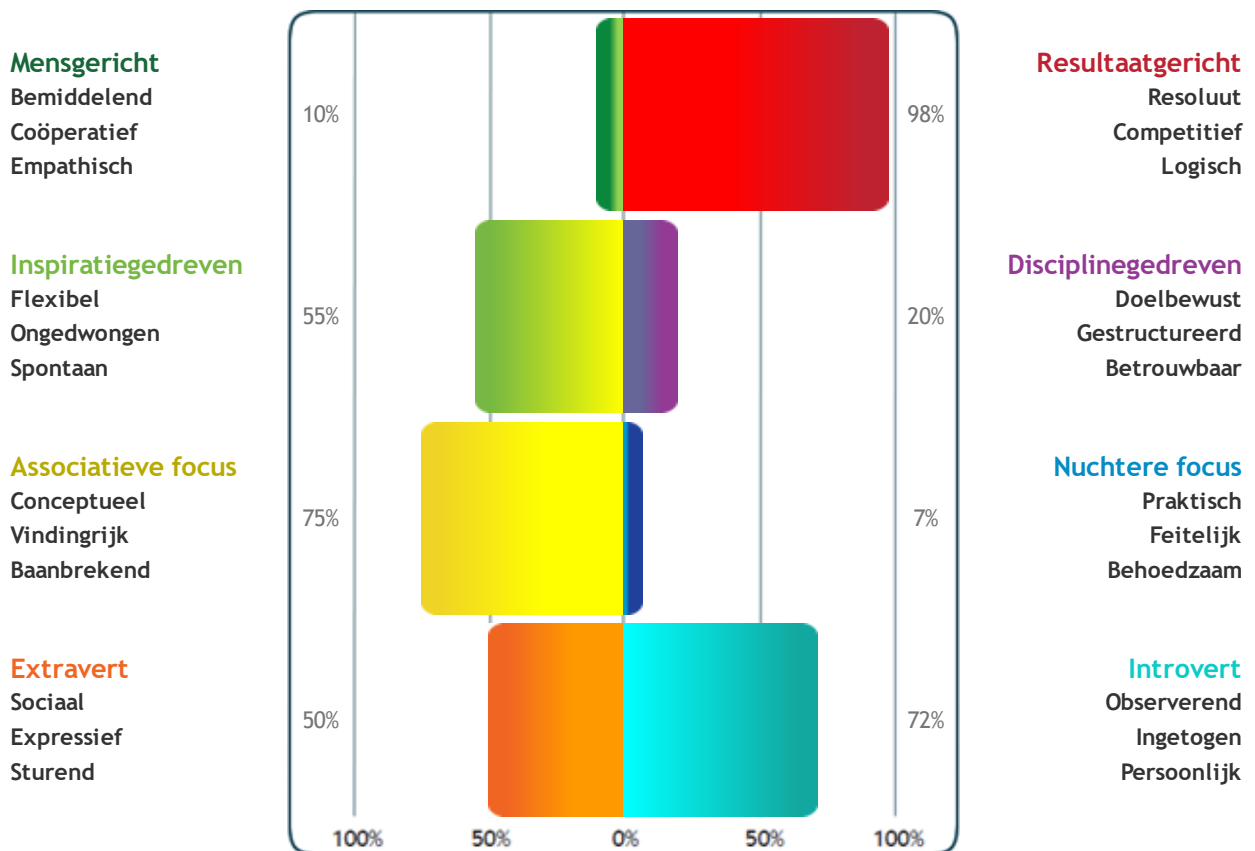
Staafdiagram van je kleuren en aspecten

Hoe gebruik jij de vier kleuren?

De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.



Hoe gebruik jij de acht kleurgerelateerde aspecten?



Je 24 eigenschappen onder de loep

De 24 eigenschappen die zijn gekoppeld aan de 8 aspecten

De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.

Persoonlijk

Luistert eerst, voorkeur voor individuele gesprekken

37%

Bemiddelend

Streeft naar eenheid en consensus, bereid om in conflictsituaties met standpunt te schuiven

1%

Coöperatief

Teampeler met een duidelijke win-winbenadering

38%

Empathisch

Attent, verplaatst zich in gevoelens van een ander

64%

Flexibel

Werkt met 'pieken' van enthousiasme en productiviteit, laat doelen mettertijd vorm krijgen

48%

Ongedwongen

Relaxed en informeel

18%

Spontaan

Neemt snelle beslissingen, gaat af op buikgevoel

85%

Conceptueel

Abstracte denker, kan goed overweg met complexe en onduidelijke situaties

99%

Vindingrijk

Bron van nieuwe en creatieve ideeën

96%

Baanbrekend

Staat open voor verandering en is bereid om tradities aan te vechten

1%

Sociaal

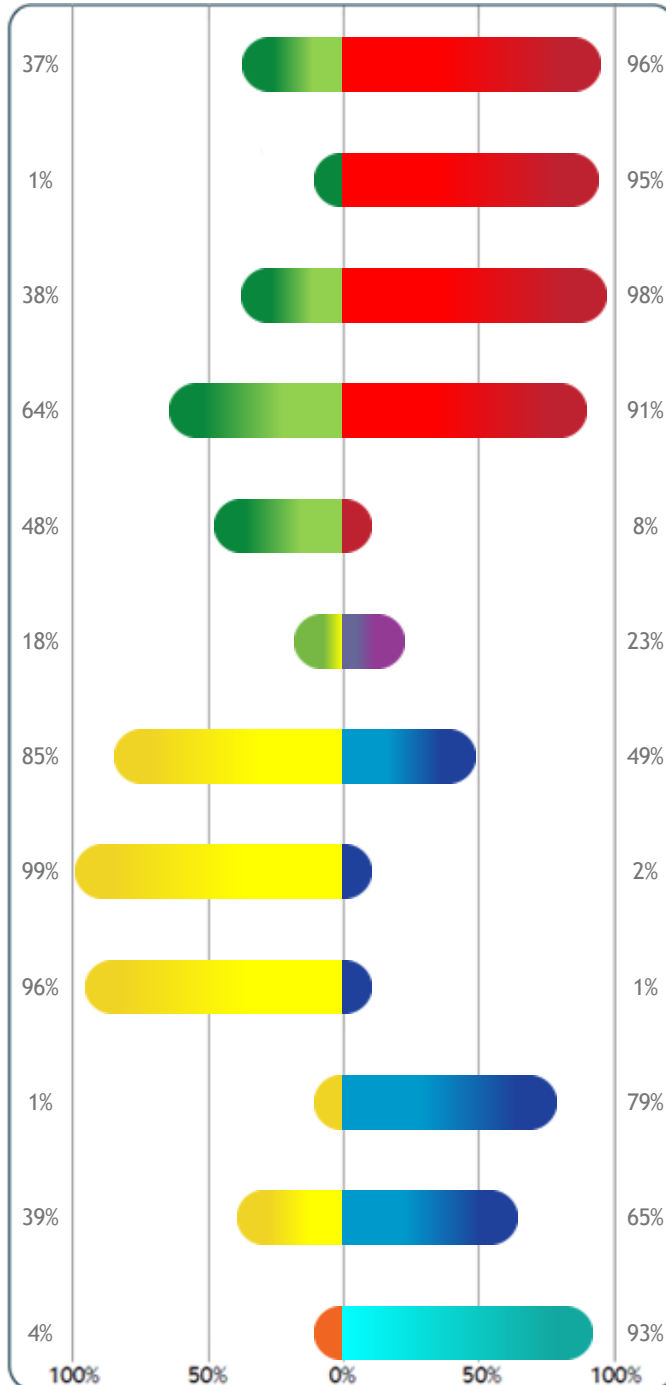
Is vriendelijk en haalt energie uit interacties met anderen

39%

Expressief

Is enthousiast en laat positieve emoties zien en horen

4%



Sturend

Neemt initiatief in een groep, neigt automatisch naar gezaghebbende rol

Resoluut

Houdt zich staande in elke discussie en is niet bang voor conflict

Competitief

Heeft een sterke wil en gaat voor de overwinning

Logisch

Is objectief en benadert alles rationeel

Doelbewust

Bepaalt ambitieuze doelstellingen en werkt daar vol toewijding aan

Gestructureerd

Goed georganiseerde en effectieve planner

Betrouwbaar

Is gedisciplineerd en komt afspraken na

Praktisch

Gezond verstand en realistische aanpak

Feitelijk

Focus op waarneembare feiten en oog voor detail

Behoedzaam

Weerstand tegen verandering - voorkeur voor beproefde methoden

Observerend

Stelt persoonlijke grenzen en haalt motivatie uit zichzelf

Ingetogen

Serieuze instelling, houdt positieve emoties in toom

Drie perspectieven: wie ben jij?

Je drie persona's

In de volgende onderdelen gaan we dieper in op je persona. Tot nu toe hebben we een algemeen beeld geschetst van wie je bent. Daarvoor hebben we informatie gefilterd uit alle drie je persona's. Nu gaan we wat dieper in op je persoonlijkheid. De meeste mensen herkennen hun instinctieve persona en hun dagelijkse persona. Dat komt omdat je vrij gemakkelijk je eigen drijfveren en 'normale' gedrag kunt herkennen.

We onderscheiden echter ook nog een derde dimensie: je overbelaste persona. Deze persona komt tot uiting wanneer je zwaar onder druk staat; het gedrag dat je anderen laat zien wanneer een situatie veel van je eist.

We willen je graag een dieper inzicht geven in je persona's. Aan elke persona is een apart onderdeel gewijd. Hierin krijg je inhoudelijke feedback over de patronen die naar voren zijn gekomen. Daarnaast geven we suggesties over je ontwikkelpunten.



Je instinctieve persona

- Dit is je meest natuurlijke zelf
- Deze persona is je stuwende kracht
- Je laat deze dimensie van je persona niet aan iedereen zien



Je dagelijkse persona

- Dit is hoe je je doorgaans gedraagt
- Deze persona geeft aan hoe je veelal op anderen overkomt
- Je zet deze persona misschien bewust in om tegemoet te komen aan je omgeving



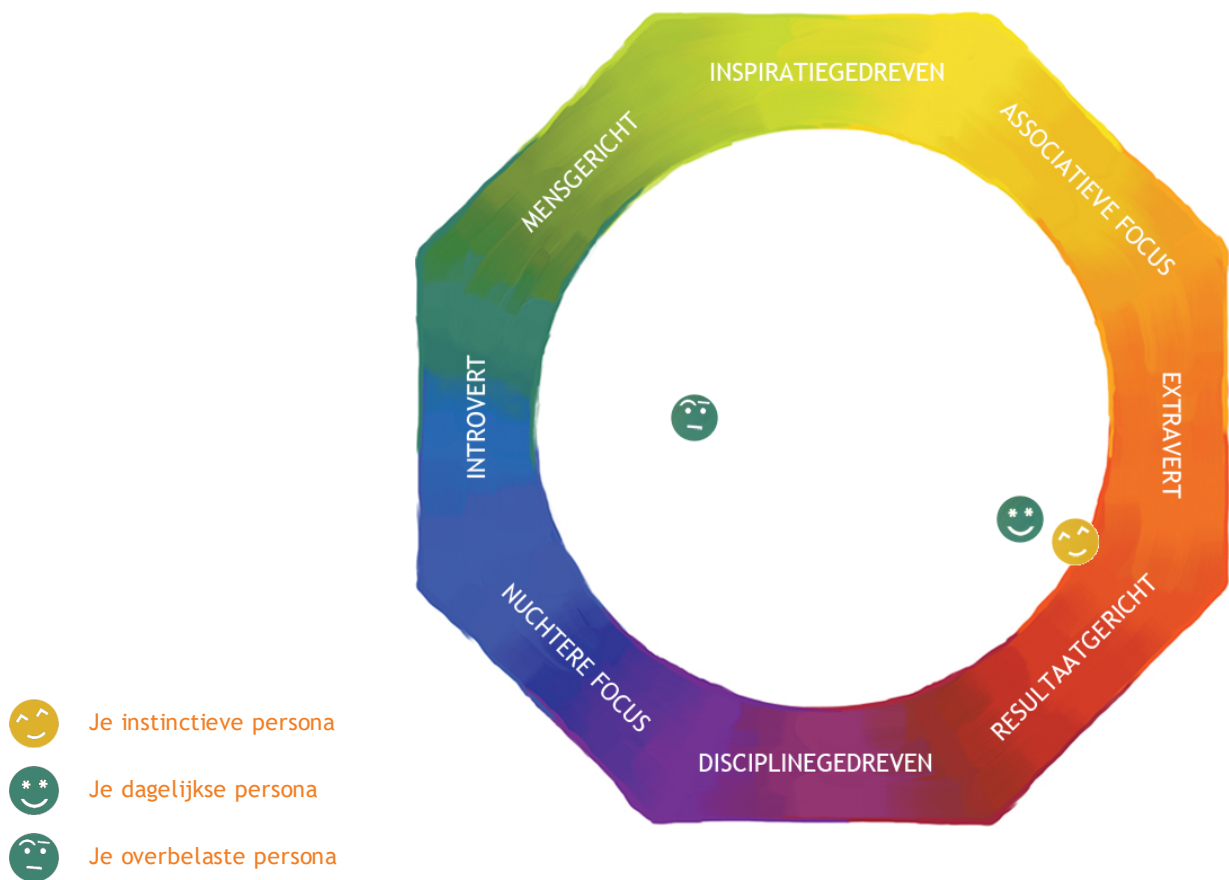
Je overbelaste persona

- Dit is wie je bent als je onder druk staat
- Of hoe je reageert op onverwachte gebeurtenissen
- Deze persona kan onbewust naar voren treden

De positie van je drie persona's

Jouw drie persona's op de Lumina Mandala

- Chris, je maakt bij voorkeur gebruik van Resultaatgericht Geel in combinatie met de aspecten Associatieve focus en Extravert
- Chris, je maakt het meest gebruik van Resultaatgericht Groen in combinatie met de aspecten Introvert en Associatieve focus
- Chris, wanneer je overbelaste persona de kop opsteekt merk je dat je meer gebruik maakt van Introvert Groen in combinatie met de aspecten Inspiratiegedreven en Resultaatgericht



Je drie persona's



Je instinctieve persona

Chris, je maakt bij voorkeur gebruik van Resultaatgericht Geel in combinatie met de aspecten Associatieve focus en Extravert

Je hebt een sterk analytische inslag en zult de dingen vaak op een logische manier overdenken. Je neemt pas een standpunt in als je daarover grondig hebt nagedacht en opties tegen elkaar hebt afgezet. Je beïnvloedt groepen graag vanuit een plek in de schijnwerpers. Je kunt je boodschap zeer overtuigend overbrengen en zoekt altijd naar manieren om dat ook via andere mensen te doen.



Je dagelijkse persona

Chris, je maakt het meest gebruik van Resultaatgericht Groen in combinatie met de aspecten Introvert en Associatieve focus

Nieuwe contacten leggen en mensen leren kennen is niet je sterkste kant. Op je werk heb je echter vaak te maken met groepen en je hebt je vermogen om te netwerken effectief ontwikkeld. Je bent het er niet altijd mee eens hoe dingen eraan toegaan. Uit ervaring weet je echter dat je beter kunt uitgaan van de huidige situatie dan tijd verspillen aan de situatie naar je hand te zetten. Het is misschien niet je persoonlijke voorkeur is, maar anderen zien je als iemand die niet graag voor verandering kiest en redelijk behoudend is.



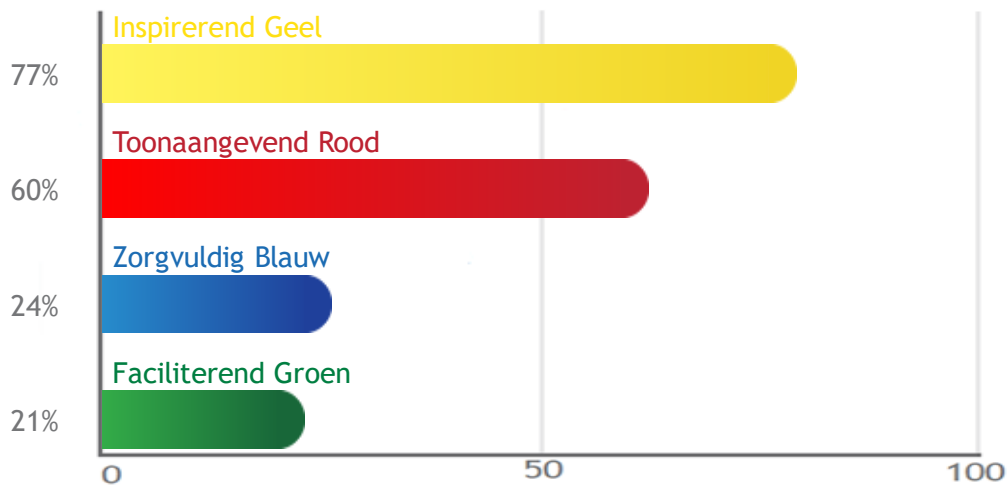
Je overbelaste persona

Chris, wanneer je overbelaste persona de kop opsteekt merk je dat je meer gebruik maakt van Introvert Groen in combinatie met de aspecten Inspiratiegedreven en Resultaatgericht

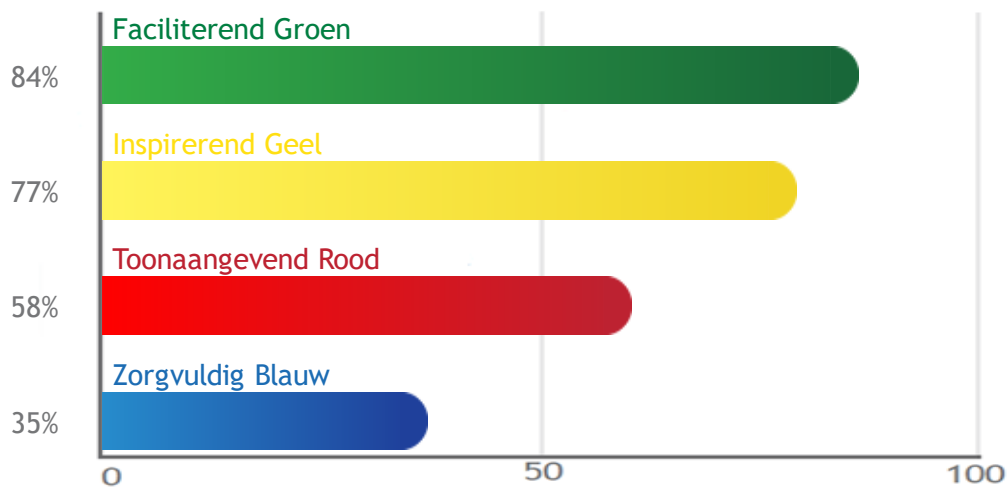
Het komt niet vaak voor dat je je persoonlijk vastlegt om iets voor je rekening te nemen. Als je het wel doet, is dat meestal omdat iemand een dwingend beroep op je doet. Je vindt het dan zo belangrijk om je aan je woord te houden, dat je al het andere van je bord veegt. Logica is voor jou veelal de leidraad voor je acties en beslissingen. Als de stress toeneemt, lijkt er echter een soort kortsluiting te ontstaan in je rationele denkvermogen en reageer je juist emotioneel en onbeheerst. Je houdt werk en privé doorgaans strak gescheiden, maar onder druk kost het je moeite om je gevoelens opzij te zetten.

Archetype per persona overzicht

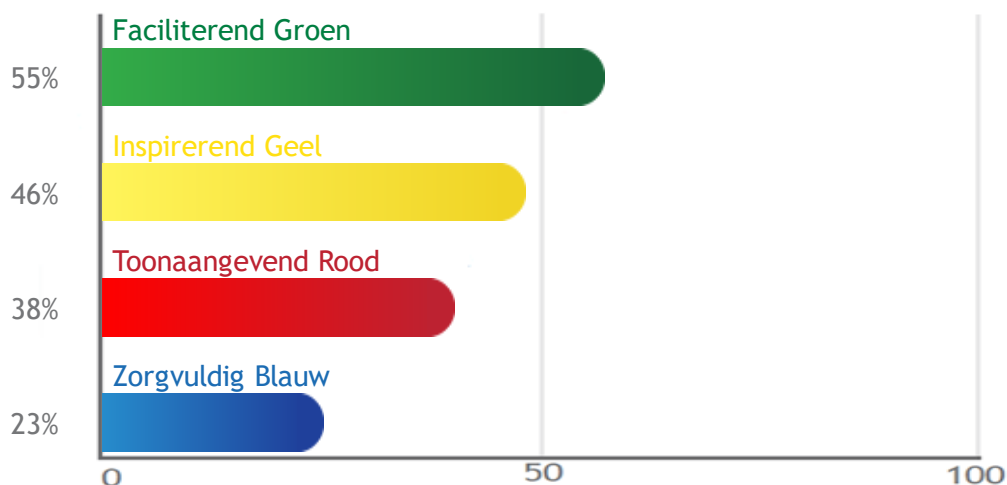
Instinctief



Dagelijks



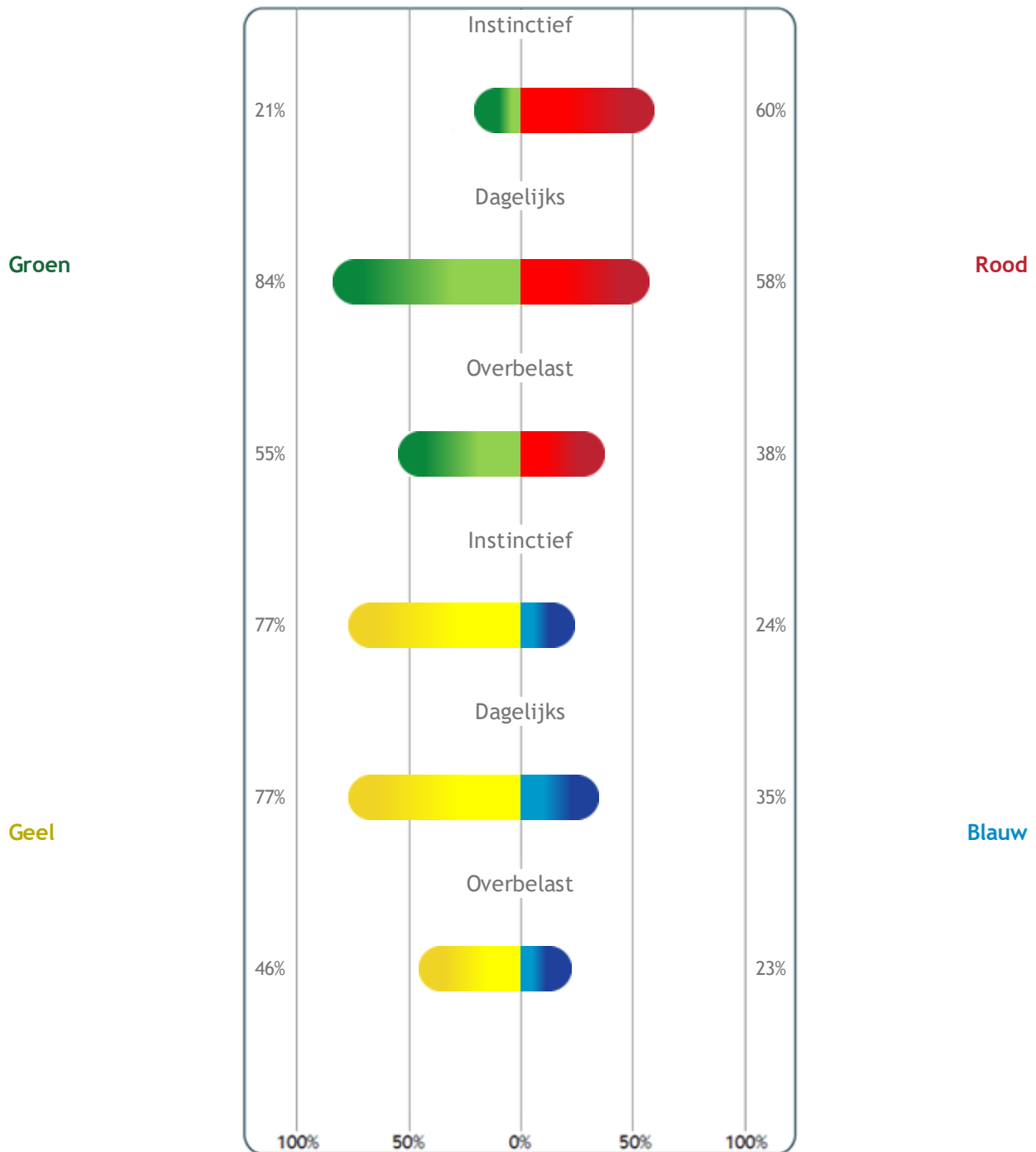
Overbelast



Je kleurenscores per persona

Hoe gebruiken jouw persona's de vier kleuren?

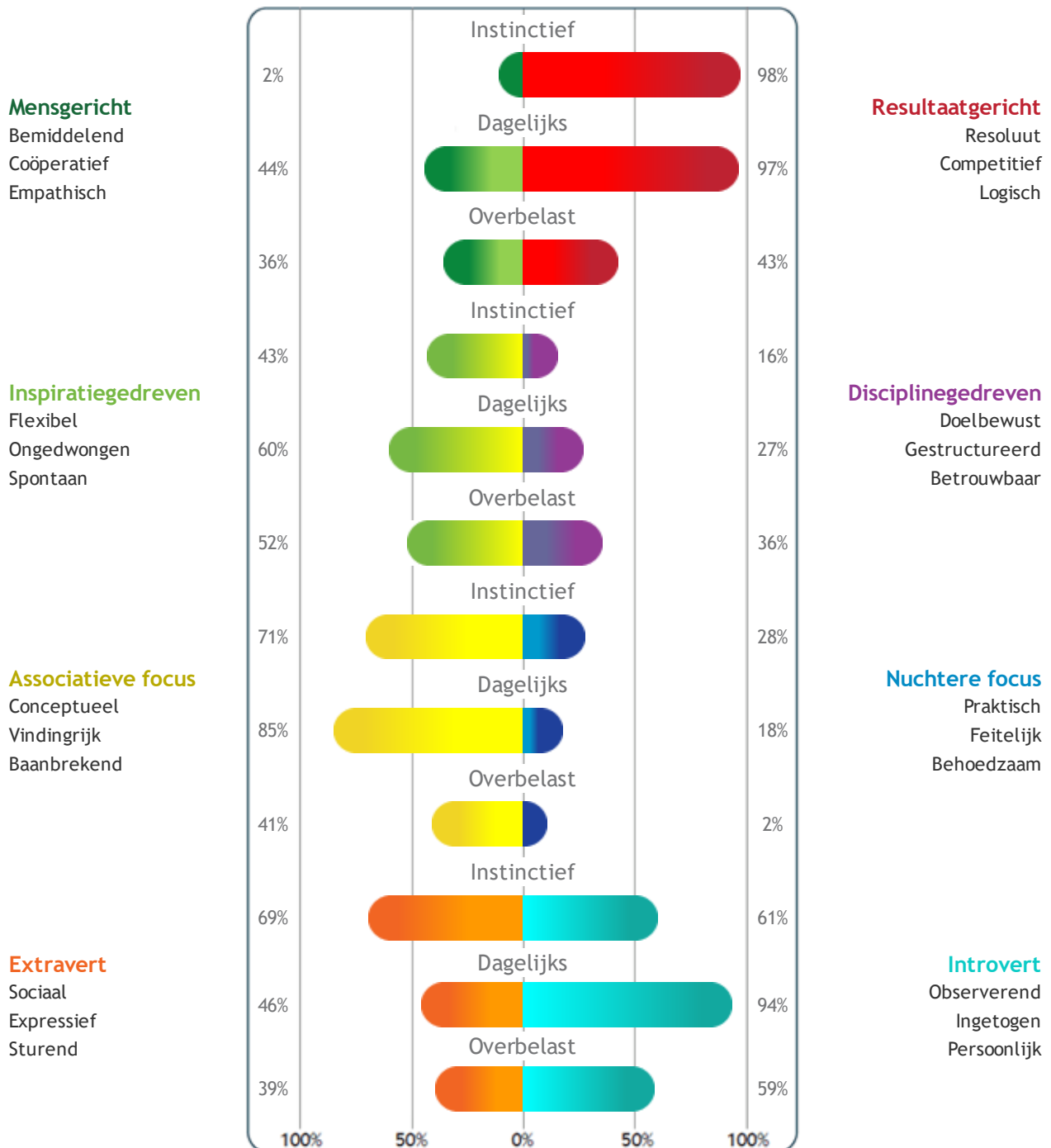
De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.



Je aspecten per persona

Hoe gebruiken jouw persona's de acht kleurgerelateerde aspecten?

De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.



Je instinctieve eigenschappen



De 24 eigenschappen van je instinctieve persona



De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.

Persoonlijk

Luistert eerst, voorkeur voor individuele gesprekken

13%



Sturend

Neemt initiatief in een groep, neigt automatisch naar gezaghebbende rol

Bemiddelend

Streeft naar eenheid en consensus, bereid om in conflictsituaties met standpunt te schuiven

6%



Resoluut

Houdt zich staande in elke discussie en is niet bang voor conflict

Coöperatief

Teampeler met een duidelijke win-winbenadering

6%



Competitief

Heeft een sterke wil en gaat voor de overwinning

Empathisch

Attent, verplaatst zich in gevoelens van een ander

12%



Logisch

Is objectief en benadert alles rationeel

Flexibel

Werkt met 'pieken' van enthousiasme en productiviteit, laat doelen mettertijd vorm krijgen

37%



Doelbewust

Bepaalt ambitieuze doelstellingen en werkt daar vol toewijding aan

Ongedwongen

Relaxed en informeel

38%



Gestructureerd

Goed georganiseerde en effectieve planner

Spontaan

Neemt snelle beslissingen, gaat af op buikgevoel

60%



Betrouwbaar

Is gedisciplineerd en komt afspraken na

Conceptueel

Abstracte denker, kan goed overweg met complexe en onduidelijke situaties

96%



Praktisch

Gezond verstand en realistische aanpak

Vindingrijk

Bron van nieuwe en creatieve ideeën

97%



Feitelijk

Focus op waarneembare feiten en oog voor detail

Baanbrekend

Staat open voor verandering en is bereid om tradities aan te vechten

3%



Behoedzaam

Weerstand tegen verandering - voorkeur voor beproefde methoden

Sociaal

Is vriendelijk en haalt energie uit interacties met anderen

39%



Observerend

Stelt persoonlijke grenzen en haalt motivatie uit zichzelf

Expressief

Is enthousiast en laat positieve emoties zien en horen

27%



Ingetogen

Serieuze instelling, houdt positieve emoties in toom

Je dagelijkse eigenschappen



De 24 eigenschappen van je dagelijkse persona



De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.

Persoonlijk

Luistert eerst, voorkeur voor individuele gesprekken

79%



73%

Sturend

Neemt initiatief in een groep, neigt automatisch naar gezaghebbende rol

Bemiddelend

Streeft naar eenheid en consensus, bereid om in conflictsituaties met standpunt te schuiven

4%



74%

Resoluut

Houdt zich staande in elke discussie en is niet bang voor conflict

Coöperatief

Teampeler met een duidelijke win-winbenadering

59%



92%

Competitief

Heeft een sterke wil en gaat voor de overwinning

Empathisch

Attent, verplaatst zich in gevoelens van een ander

82%



97%

Logisch

Is objectief en benadert alles rationeel

Flexibel

Werkt met 'pieken' van enthousiasme en productiviteit, laat doelen mettertijd vorm krijgen

78%



15%

Doelbewust

Bepaalt ambitieuze doelstellingen en werkt daar vol toewijding aan

Ongedwongen

Relaxed en informeel

19%



39%

Gestructureerd

Goed georganiseerde en effectieve planner

Spontaan

Neemt snelle beslissingen, gaat af op buikgevoel

68%



41%

Betrouwbaar

Is gedisciplineerd en komt afspraken na

Conceptueel

Abstracte denker, kan goed overweg met complexe en onduidelijke situaties

98%



15%

Praktisch

Gezond verstand en realistische aanpak

Vindingrijk

Bron van nieuwe en creatieve ideeën

84%



8%

Feitelijk

Focus op waarneembare feiten en oog voor detail

Baanbrekend

Staat open voor verandering en is bereid om tradities aan te vechten

27%



83%

Behoedzaam

Weerstand tegen verandering - voorkeur voor beproefde methoden

Sociaal

Is vriendelijk en haalt energie uit interacties met anderen

85%



68%

Observerend

Stelt persoonlijke grenzen en haalt motivatie uit zichzelf

Expressief

Is enthousiast en laat positieve emoties zien en horen

2%



96%

Ingetogen

Serieuze instelling, houdt positieve emoties in toom

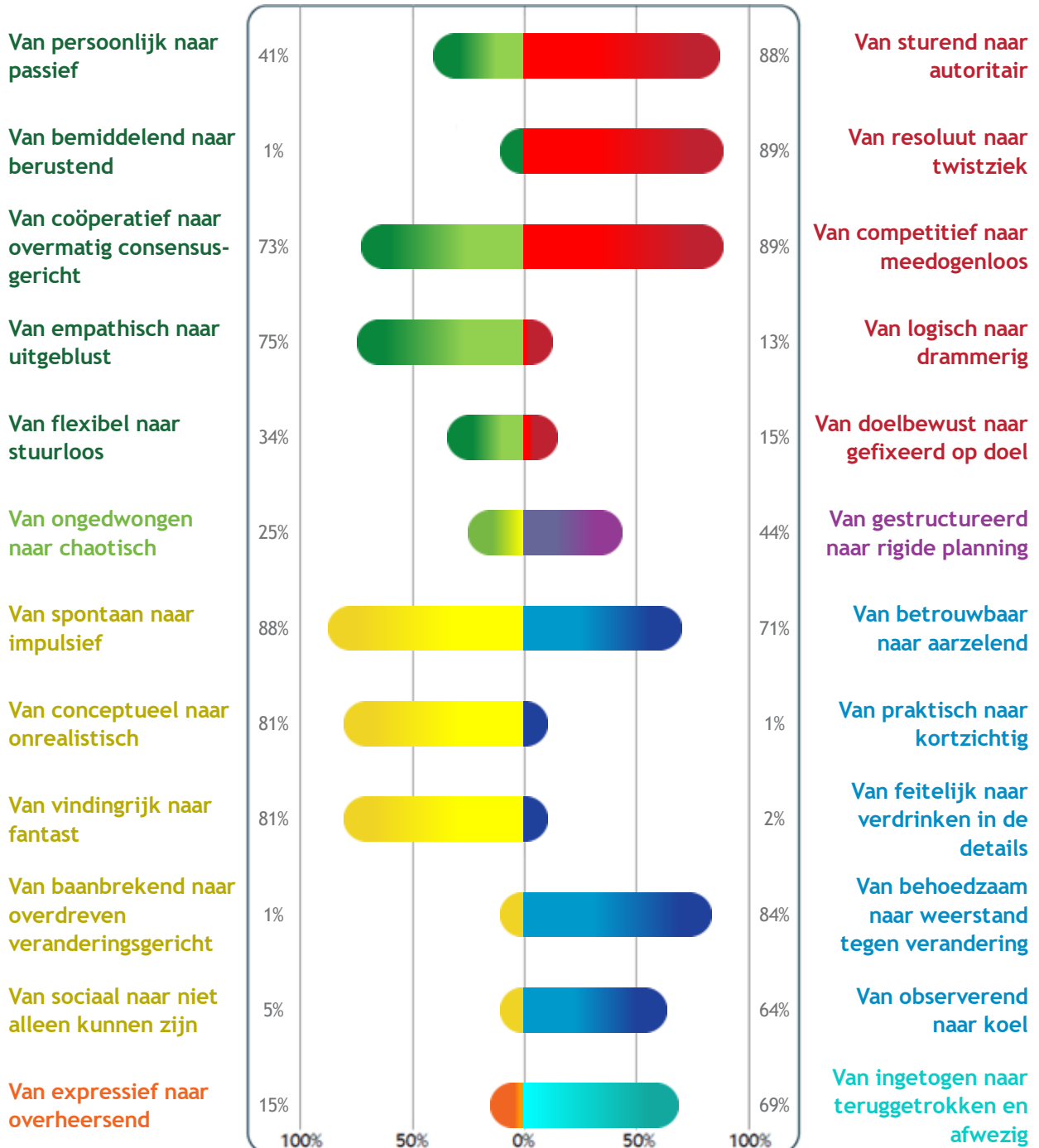
Je overbelaste eigenschappen



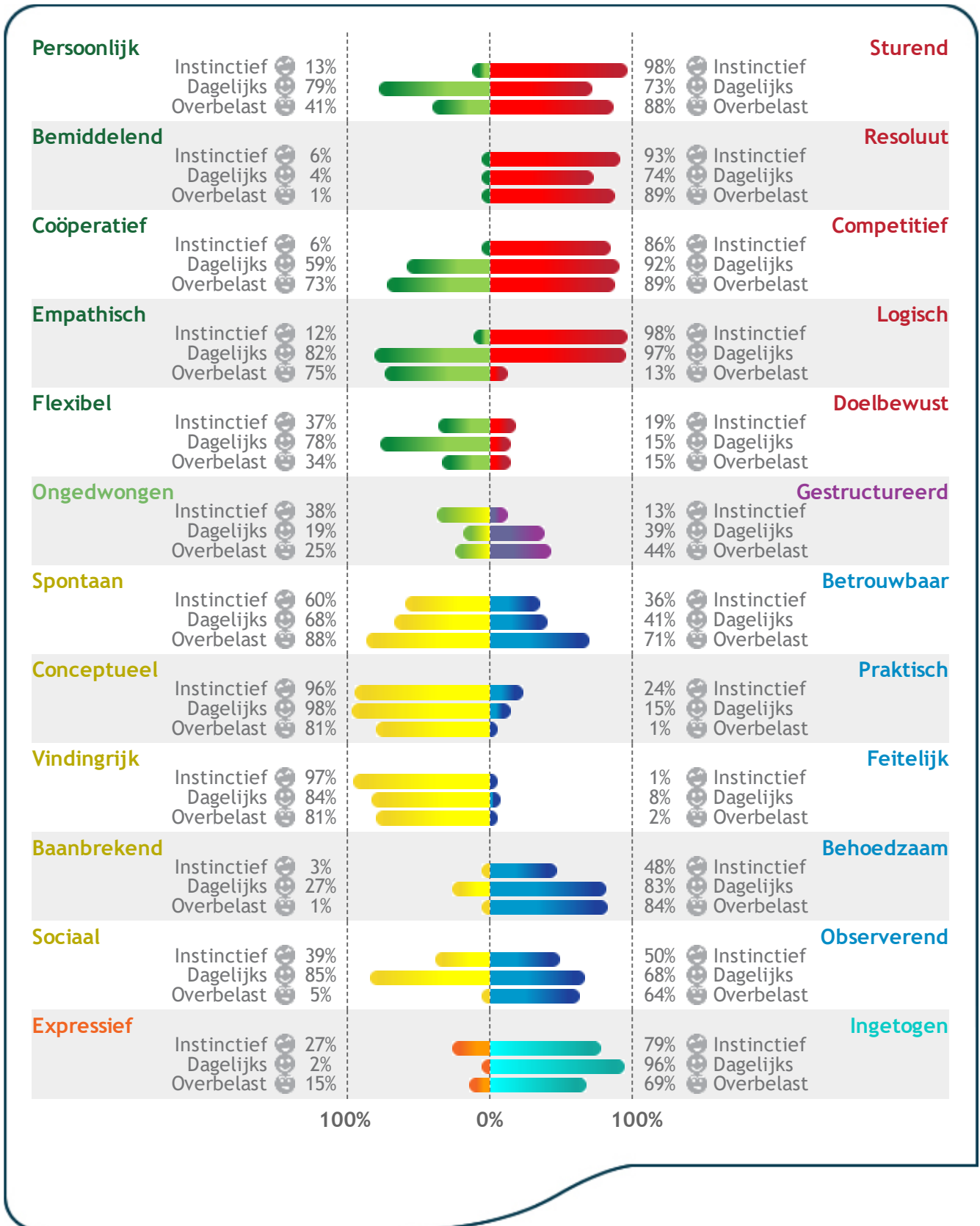
De 24 eigenschappen van je overbelaste persona



De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.



Je 24 eigenschappen onder de loep



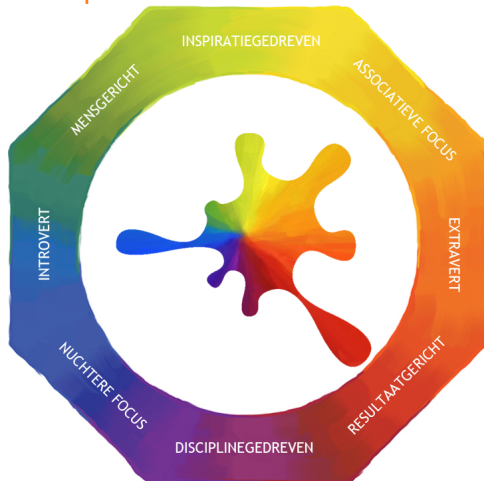
Waardering voor diversiteit

Je psychologische tegenpool herkennen

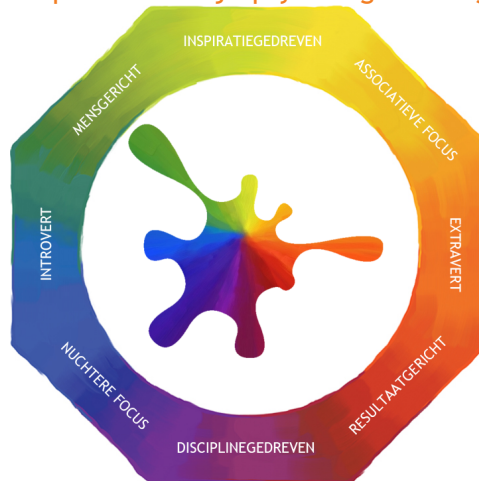
Chris, we hebben allemaal weleens iemand ontmoet met een persona tegenovergesteld aan die van onszelf...

Je kunt je waarschijnlijk wel een situatie (of situaties!) herinneren waarin je mensen bent tegengekomen die qua denkstijl en aanpak in jouw ogen van een andere planeet leken te komen. Deze mensen hadden waarschijnlijk totaal andere scores op de Lumina vragenlijst dan jij. Hieronder staan twee mandala's afgebeeld: die van jou en die van je psychologische tegenpool.

Jouw persona:



De persona van je psychologische tegenpool:



Voor iedereen geldt dat werken met zijn/haar psychologische tegenpool zowel positieve als negatieve kanten heeft. Positief is dat als je met iemand samenwerkt die zo anders is dan jezelf, je elkaars zwakke punten compenseert. Jouw kwaliteiten kun je tegenpool helpen met zijn of haar 'blinde vlekken', en omgekeerd. Zolang de communicatie goed blijft en jullie ervoor zorgen dat er geen misverstanden ontstaan, kunnen jullie een zeer effectieve werkrelatie hebben. Eén van jullie twee is namelijk altijd wel in staat om een bepaald probleem te tackelen.

Je kunt echter ook op problemen stuiten in de samenwerking met je tegenpool. Je kunt hem of haar gaan beschouwen als het antwoord op al je problemen en dan te veel op de ander leunen. Een betere benadering is om je eigen zwakkere eigenschappen verder te ontwikkelen. Daarnaast kun je je tegenpool helpen om te werken aan diens 'blinde vlekken'. Een ander probleem dat zich vaak voordoet, is dat de communicatie stukloopt. Omdat jullie zo'n andere manier van denken hebben, kunnen jullie elkaars ideeën vaak maar moeilijk begrijpen of waarderen.

Je blijft soms hangen in vaste patronen. Je psychologische tegenstander doorziet dit meteen en kan je helpen om met alternatieve opties op een positieve manier vaste gewoontes te doorbreken. Er is echter ook een keerzijde. Jij filosofeert graag over dingen en laat daarbij je gedachten de vrije loop. Van je psychologische tegenpool heb je echter de indruk dat hij/zij vastzit in het hier en nu, dit kan de samenwerking bemoeilijken.

Werken met je tegenpool

Werken met je tegenpool: wat gaat goed?

- Je tegenpool zet het liefst eerst alle feiten op een rij zodat er een solide grondslag voorhanden is voor zijn/haar uitspraken. Als jullie met elkaar samenwerken, kun je hier je voordeel mee doen en je argumenten met tastbare bewijzen staven.
- Je tegenpool is er goed in om de zaken tussen jullie twee in balans te houden en conflicten te vermijden. Jullie werkrelatie is daardoor harmonieuzer en dat zul je waarschijnlijk ook zo ervaren.
- Je tegenpool is iemand door wie je gemotiveerd blijft en die je voorhoudt dat je doelstellingen haalbaar zijn. Zonder die aanmoediging kan het voor jou moeilijk zijn om optimistisch te blijven als er zich problemen voordoen.

Welke problemen kunnen zich voordoen?

- Je hebt het gevoel dat het schort aan vertrouwen tussen jou en je psychologische tegenpool, omdat die vindt dat jij altijd je eigen belangen voorop stelt, zelfs als dat ten koste gaat van de gemeenschappelijke doelen.
- Je vindt het moeilijk te verteren dat je tegenpool altijd maar bezig is met het blussen van andermans brandjes. Je vindt deze aanpak halfslachtig en het geeft jou het idee dat je tegenpool een effectieve oplossing van het probleem uit de weg gaat.

Hoe kun je deze werkrelatie verstevigen?

- Het is belangrijk voor je om een vertrouwensband op te bouwen tussen jou en de andere leden van de groep. Wanneer je met je tegenpool samenwerkt, kun je dit concretiseren door jullie werkrelatie zo in te richten dat jullie van elkaar afhankelijk zijn om jullie doelen met succes te realiseren.
- Probeer problemen iets minder direct aan te pakken. Geef je tegenpool ook gelegenheid om kwesties ter sprake te brengen op het moment dat hij/zij daar klaar voor is.

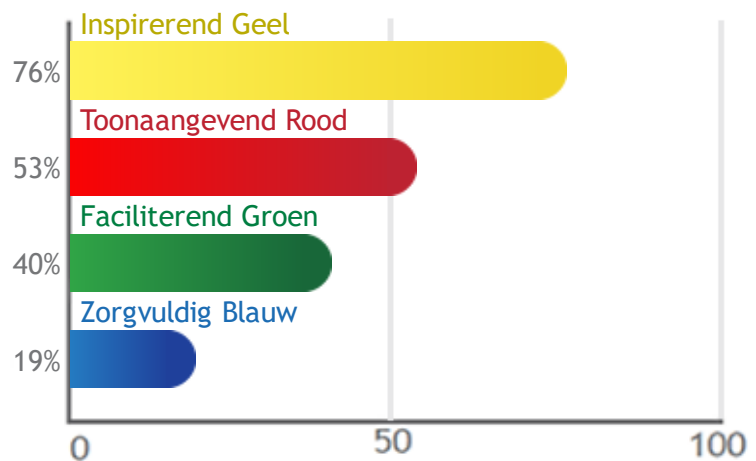
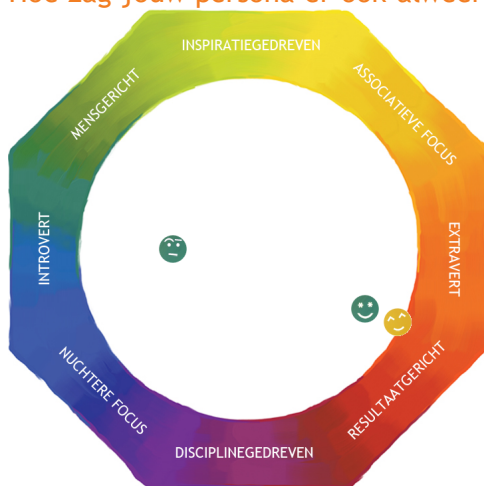
Jezelf herkennen in anderen

Je spiegelbeeld herkennen

De spiegel is soms je grootste blinde vlek...

Je psychologische tegenpool herken je vaak instinctief. Zijn of haar eigenschappen zijn immers precies tegengesteld aan die van jou en vallen je daardoor meteen op. Misschien vind je dat moeilijk om mee om te gaan, maar het is in ieder geval wel duidelijk waar de schoen wringt. Soms is het veel lastiger om te begrijpen waarom er problemen ontstaan in een werkrelatie met iemand die veel op je lijkt.

Hoe zag jouw persona er ook alweer uit?



Ook aan deze werkrelatie zijn voor- en nadelen verbonden. Aangezien jullie zoveel op elkaar lijken, passen jullie kwaliteiten bij elkaar en voelen jullie intuïtief aan hoe of wat de ander denkt. Problemen zullen zich niet snel voordoen en zeker niet uitgroeien tot een conflict. Jullie spelen immers automatisch in op elkaars behoeften, zelfs als voorkeuren niet expliciet worden uitgesproken. Een samenwerking tussen jullie twee kan dan ook zeer succesvol zijn.

Wat jullie met elkaar gemeen hebben en hierdoor zullen jullie waarschijnlijk erg gemakkelijk kunnen samenwerken, is dat jullie op conceptueel niveau kunnen sparren. Jullie kunnen beiden een waardevolle bijdrage leveren aan discussies die ingaan op de theoretische kaders, zonder dat jullie het gevoel hebben dat jullie je op glad ijs wagen. Aan de andere kant kan het voor jou en je spiegelbeeld juist ook moeilijk zijn om met elkaar samen te werken. Een beetje gezonde competitie is niet erg, maar omdat jullie allebei zo competitief zijn ingesteld, kunnen zaken uit de hand lopen. Als je dan niet uitkijkt, lopen jullie het risico dat jullie een hekel aan elkaar krijgen.

Werken met je spiegelbeeld

Werken met je spiegelbeeld: wat gaat goed?

- Als het moet kunnen jullie uiterst logisch te werk gaan en dat betekent dat jullie problemen op eenzelfde logische manier zullen analyseren. Als jullie je bevindingen bespreken, hoeven jullie niet over de formulering na te denken. Zodra de een zijn/haar gedachten uitspreekt, begrijpt de ander meteen wat er wordt bedoeld.
- Jullie kunnen er allebei van genieten om onderliggende patronen te ontdekken in gegevens die op het eerste gezicht niets met elkaar te maken hebben. Wanneer er informatie moet worden uitgefilterd, kost het dan ook weinig moeite om jullie bevindingen met elkaar te delen.
- Jullie hebben beiden een competitieve instelling en jullie interactie staat voor een groot deel in het teken daarvan. Jullie dagen elkaar uit om harder te werken en bevestigen elkaar daarin.

Welke problemen kunnen zich voordoen?

- Jullie willen graag allebei de beste zijn. Deze competitieve instelling zit heel sterk in jullie, maar durven jullie niet altijd te laten zien. In groepsverband zullen jullie die kant soms juist onderdrukken en eerder verleggen overkomen.
- Jullie hebben beiden een zeer directe manier van communiceren. Sommige kwesties kun je beter even laten rusten, maar als jullie die juist open en bloot op tafel leggen om de zaak in beweging te krijgen, kunnen jullie een gevoelige snaar raken en kunnen mensen zich gekwetst voelen.

Hoe kun je deze werkrelatie verstevigen?

- Het komt de kameraadschap binnen het team ten goede als jij en je spiegelbeeld je minder zouden richten op het realiseren van jullie persoonlijke doelstellingen en meer tijd zouden steken in de doelstellingen van het team.
- Als de gemoederen hoog dreigen op te lopen tussen jou en je spiegelbeeld, werp je dan niet blindelings in de strijd. Probeer de zaak te sussen voordat die echt uit de hand loopt.

Je communicatievoorkeuren

Hoe communiceer jij graag met anderen?

- Abstract denken ligt jou het beste en je voelt je dan ook als een vis in het water tijdens gesprekken over abstracte ideeën.
- Je vertelt anderen graag over je wapenfeiten. Zo begrijpen zij immers beter hoe je in elkaar steekt en hoe succesvol je bent. Iemand die bescheiden is, heeft volgens jou geen waardering voor zichzelf en dat staat succes in de weg.
- Je communiceert het liefst schriftelijk, omdat je voor jouw gevoel op die manier misverstanden uit de weg gaat.
- Het liefst zet je elk idee meteen om in actie. Jouw enthousiasme werkt daarmee zeer aanstekelijk voor anderen.

Hoe wil je graag dat anderen met jou communiceren?

- Je vindt het prettig als mensen je open vragen stellen waarbij je alle ruimte hebt om te antwoorden.
- Op het werk geef je er de voorkeur aan als mensen niet proberen om je persoonlijk te leren kennen. Werk en privé houd je het liefst gescheiden.
- Je stelt het op prijs als je serieus wordt genomen en eerst de tijd krijgt om over iets na te denken, voordat je daarover je mening geeft.
- Je vindt het fijn als mensen met je praten over dingen die je interessant vindt en waarover je enthousiast bent.

Wat vind je storend in de communicatiestijl van anderen?

- Wanneer mensen je vragen om je ideeën op een praktische manier toe te lichten, raak je waarschijnlijk geïrriteerd. Sommige mensen vinden het maar moeilijk te vatten dat jij niet iemand bent die kan bepalen wat de praktische haalbaarheid is van zijn ideeën.
- Mensen die jou ertoe willen bewegen om je meer als een teamspeler op te stellen, vind je maar irritant. Jij bent namelijk van mening dat als je vooruit wilt komen, je je moet richten op je eigen behoeften.
- Je stoort je eraan als waardevolle informatie van tafel wordt geveegd. Of het nu om gegevens of om ideeën gaat, jij vindt dat iedereen zijn of haar zegje mag doen en dat alle informatie even nauwkeurig moet worden afgewogen.
- Je vindt het niet prettig als de praktische haalbaarheid van je ideeën ter discussie worden gesteld. Je bent iemand met een visionaire kijk. Je vindt dat het jouw taak is om ideeën te genereren en de uitvoering laat je graag aan anderen over.

Hoe kun je je communicatie met anderen verbeteren?

- Als een bepaalde kwestie ter discussie staat binnen jouw groep, probeer dan ook naar de anderen te luisteren. Onthoud dat degene die het hardst roept niet per se de waarheid in pacht heeft.
- Stel je wat vergevingsgezinder op tegenover mensen die je in het verleden hebben beledigd. Misschien moeten jullie in de toekomst nog met elkaar samenwerken en als je vasthoudt aan je wrok, kan dat lastig zijn.
- Besef wat je met compromissen allemaal kunt bereiken. Door de behoeften van anderen te combineren met die van jou kom je wellicht tot een betere oplossing waar iedereen zich in kan vinden.
- Soms moet je in de details van een onderwerp duiken om de feiten te vinden die jouw mening ondersteunen. Diezelfde feiten kun je later weer gebruiken om je standpunt tegenover anderen te verdedigen.

High performance teams ontwikkelen

Welke kwaliteiten kun jij inzetten om te zorgen dat je samen meer presteert?

- Je hebt geen moeite met ingewikkelde zaken en daarom zou je die ook goed kunnen uitleggen aan anderen. Door de dingen op te breken in makkelijk verteerbare brokken help je het hele team vooruit.
- Andere teamleden waarderen je om je heldere redeneringen. Als jij iets uitlegt ga je stap voor stap en op systematische wijze door de materie heen.
- Je vindt het heerlijk om je binnen een team in de oppositie te manoeuvreren, maar je zou diezelfde strijdlust ook kunnen inzetten om je team naar succes te leiden.
- Je bent goed in staat je te concentreren op kwesties die nu aan de orde zijn. In het team komt deze vaardigheid goed van pas, vooral wanneer er mensen zijn die het gesprek zomaar in heel andere banen kunnen leiden.

Soms drijf je je sterke punten te ver door. Je kwaliteiten slaan dan om in beperkingen:

- Jij bent iemand die het conflict eerder opzoekt dan uit de weg gaat. Besprekingen kunnen hierdoor in een impasse geraken waar je niet gemakkelijk meer uitkomt.
- Je maakt soms de indruk dat je zit op te scheppen, omdat je zo prat kunt gaan op wat je allemaal hebt bereikt. Dit kan ertoe leiden dat anderen zich afsluiten voor wat je hebt te zeggen, zelfs als dit wel belangrijk voor hen is en dit kan funest zijn voor de onderlinge verhoudingen.
- Je bent geneigd snel beslissingen te nemen, maar de kans bestaat dat je hierdoor anderen buitensluit die liever wat langer nadenken voordat ze hun bijdrage leveren. Je hecht ook sterk aan bestaande processen en hierdoor kun je anderen van je vervreemden.
- Als je altijd de regie voert, bestaat er een risico dat niemand zich nog verder verantwoordelijk voor iets voelt.

In een team kunnen de volgende blinde vlekken je parten spelen:

- Je vindt het moeilijk om je te concentreren op werk dat veel aandacht voor details vereist. Als jouw informatie niet klopt, kan dat nadelig zijn voor de resultaten van het hele team.
- Je bent niet erg diplomatiek en mensen nemen vaak aanstoot aan wat je zegt. Toch is je boodschap veelal goed bedoeld, alleen komt die niet altijd zo over.
- Door stug vast te houden aan de manier waarop dingen moeten gebeuren kom je op anderen misschien over als koppig en eigenwijs.
- In je gesprekken met anderen maak je geen grapjes en houd je het liever serieus. Dit kan door anderen worden opgevat als onpersoonlijk.

Hoe haal je in teamverband meer uit jezelf? Een aantal suggesties:

- In het leven draait alles om compromissen. Je bewijst jezelf noch het team er een dienst mee als door jouw onwil om je mening bij te stellen de voortgang wordt geblokkeerd. Zoek naar raakvlakken waar beide partijen zich in kunnen herkennen.
- Bij het voltooien van een opdracht is het belangrijk om hier als groep bij stil te staan. Erken de kwaliteiten en prestaties van anderen. Het kan je helpen ontwikkelpunten voor jezelf te benoemen.
- Als je een luisterende omgeving creëert, zullen nieuwe denkprocessen ontstaan, wat weer nieuwe ideeën genereert en het team aanzet om innovatiever te werk te gaan.
- Je bent een makkelijke prater en je zou die vaardigheid kunnen aanwenden om anderen in het gesprek te betrekken en naar hun ideeën en zienswijzen te luisteren.

Lumina Spark Profielschets



Lumina Learning
www.luminalearning.com
info@luminalearning.com
Lumina Learning Ltd
Third Floor St George's House
Knoll Road
Camberley, GU15 3SY, UK



Lumina Learning Ltd
Address Line
Town
County
Postcode

Gefaciliteerd door Sample Practitioner
E: sample@luminalearning.com
T: 02035880270



Datum vragenlijst afgerond 14/08/13 12:11:25
Datum meest recent gegenereerde profielschets 03/12/20 11:12:31